Diversitätssensibilität
als pädagogische Haltung und Querschnittskompetenz

Sarah Gräf

Social Justice & Diversity-Trainerin
Projektleitung „Wissen. Macht. Divers.“
djo – Deutsche Jugend in Europa,
Bundesverband e.V.

Ein Projekt der:

In Kooperation mit:

Gefördert durch die

DIVERSITÄTSKATEGORIEN & DISKRIMINIERUNGSFORMEN

SOCIAL JUSTICE & RADICAL DIVERSITY

- Anerkennungsgerechtigkeit
- Verteilungsgerechtigkeit
- Verwirklichungs- und Befähigungsgerechtigkeit

➡ Es geht um Analyse und Kritik Struktureller Diskriminierung.

➡ Es geht **nicht** um die Vielfalt, die mich bereichert.

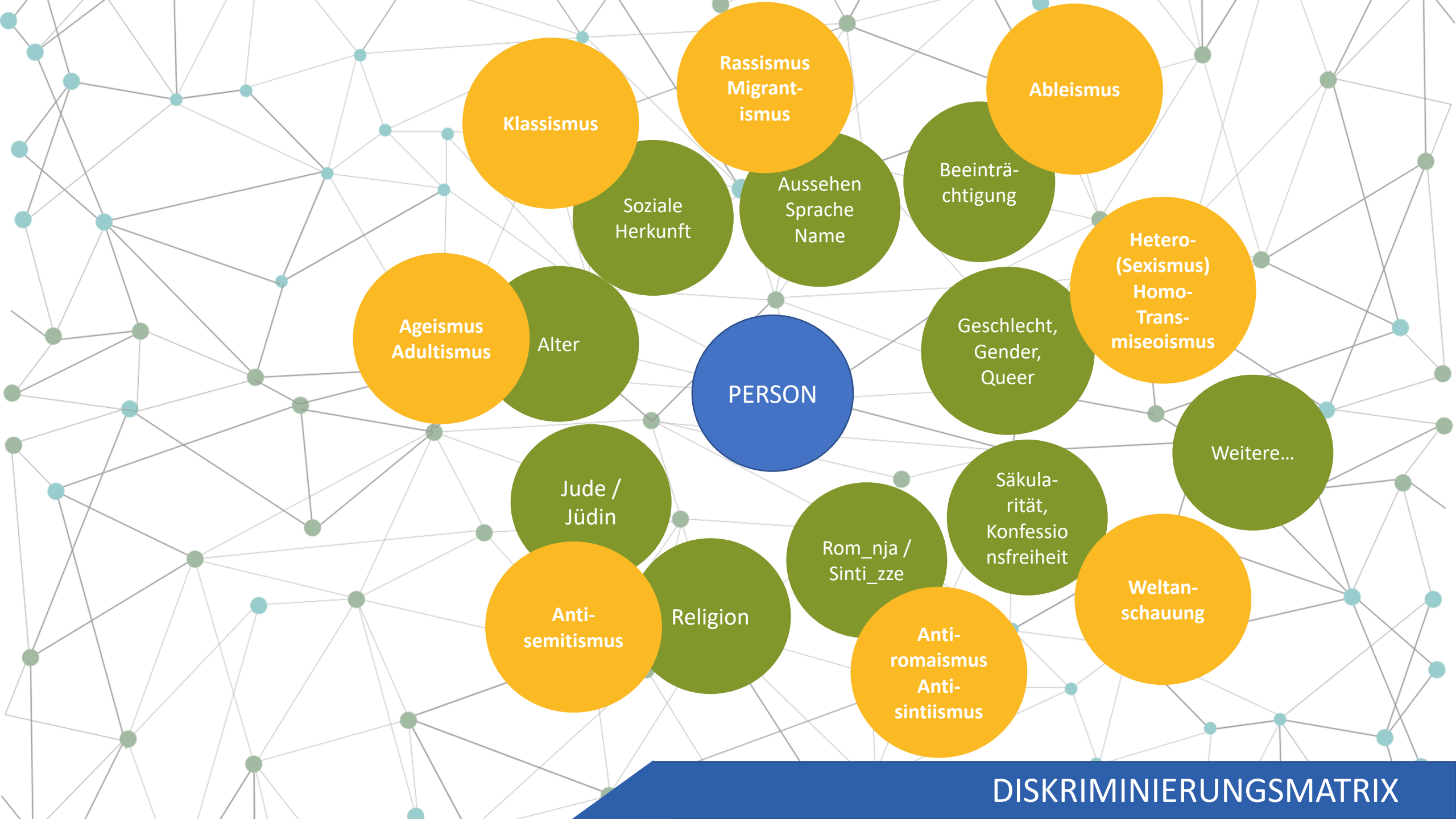
STRUKTURELLE DISKRIMINIERUNG

= **Individuelle, institutionelle** und **kulturelle** Praxen (Sprach-/Handlungen),

die miteinander verwoben sind.

Strukturelle Diskriminierung basiert auf:

- Othering (zum „Anderen“ machen)
- Vorstellungen von Reinheit und Homogenität



DISKRIMINIERUNGSMATRIX

INTERSEKTIONALITÄT

- Überschneidung und Überlagerung von Diskriminierungsformen
- Sie wirken zusammen / verstärken sich / stabilisieren sich

Interview: Kimberlé Crenshaw
What is Intersectionality?

Photo by Ryoji Iwata on Unsplash

Wer repräsentiert die Norm?

- Wem wird zugehört?
- Wer wird ernst genommen?
- Wer hat Zugang zur Öffentlichkeit?
- Wem gehören die Sympathien?
- Wer erforscht wen?
- Wer hat Fürsprechende?

Diversitätssensible Haltung:

- Vielfalt und Unterschiede als normal begreifen
- Entgegenstehen jeder Form von Diskriminierung und Ausgrenzung
- Gesellschaftliche Strukturen schaffen, in denen sich alle einbringen können. -> Partizipative Anerkennung
- Auf der Suche nach Perspektivenvielfalt!

➡ **Selbstreflektives Lernen ist wichtiger als „keine Fehler machen“**

➡ **Vorsicht bei Zuschreibungen von Differenz / Defiziten**

➡ **Aufdecken und Hinterfragen von Gewissheiten und Normen**

- Czollek, Leah Carola; Perko, Gudrun; Czollek, Max; Kaszner, Corinne (2019): Praxishandbuch Social Justice und Diversity. Theorien, Training, Methoden, Übungen, 2., völlig überarb. und erw. Aufl. Weinheim.
- Czollek, Max (2020): Gegenwartsbewältigung, Hansa Verlag, München.
- Deutsch Plus: Vielfaltscheck und Impulse zu Vielfalt
- https://kulturshaker.de/
- Young, Iris Marion (1996): Fünf Formen von Unterdrückung. In: Politische Theorie, Differenz und Lebensqualität. Suhrkamp, Frankfurt am Main.