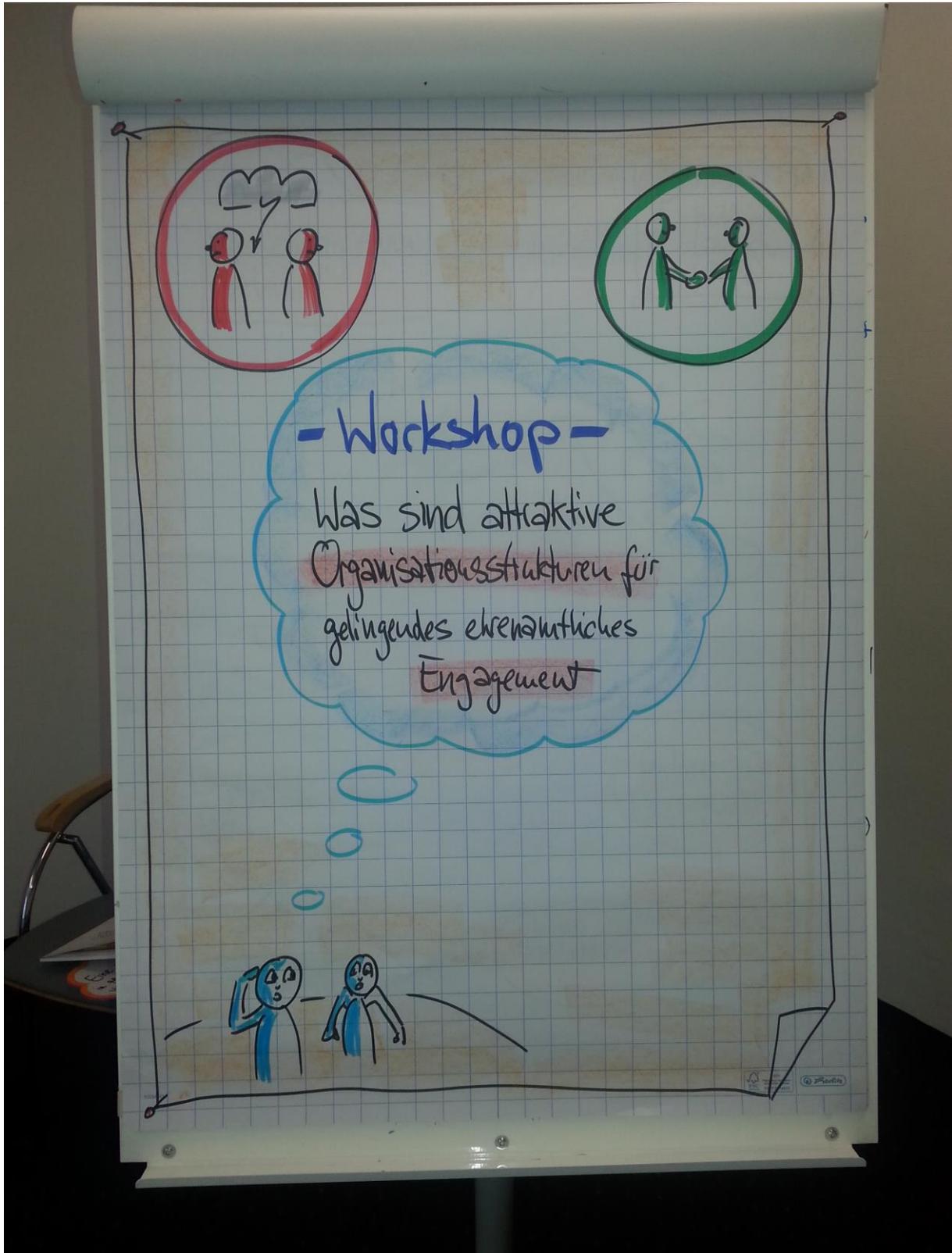


**Regionalkonferenz im Rahmen des Qualitätsverbundes „Kultur macht stark“
Wege, Chancen, Herausforderungen: Ehrenamtliches Engagement in der Jugendkulturarbeit**

Workshop: Was sind attraktive Organisationsstrukturen für gelingendes ehrenamtliches Engagement?
Leitung: Matthias Laurisch – Referent für Bildung und Jugendpolitik, Deutsche Bläserjugend, Berlin
Fon: 030 – 20 64 91 65, matthias.laurisch@deutsche-blaeserjugend.de

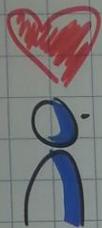


Intro



Vorschlag zum Ablauf

Motive für Engagement



- Spaß

- anderen helfen

- etwas für Gemeinwohl tun

- zusammen mit symp. Menschen

- Kenntnisse einbringen

- Kenntnisse erweitern

- mit anderen Generationen

- Verantwortung !

- Anerkennung

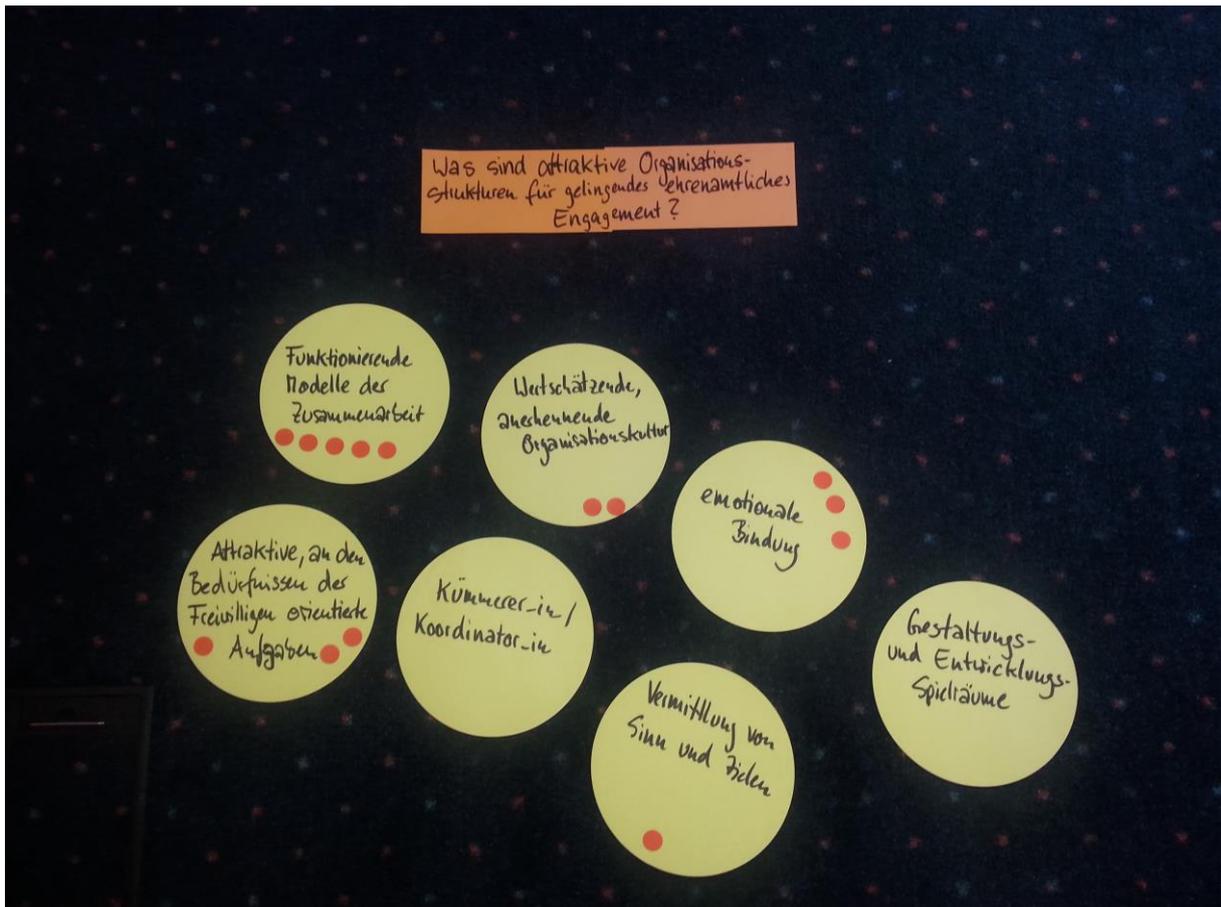
- eigene Interessen vertreten



Motivlagen für ehrenamtliches Engagement

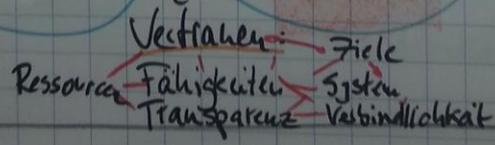
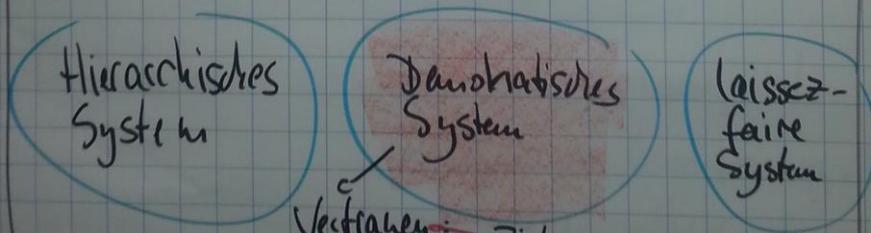


Engagementtypen



Elemente attraktiver Organisationsstrukturen

Funktionierende Modelle der Zusammenarbeit



Funktionierende Modelle der Zusammenarbeit



Wir suchen: Feel-Good-Manager:in

Kontakt Daten

Wer sind wir?

Ziele, Image, Corporate Identity
Umfang der EA's

Du!

Person für eine Aufgabe

Kümmern um Ehrenamtliche
Gestalten von Vereinsleben, gute Seele ...

Kompetenzen:

Spaß am Umgang mit Menschen ...

Zeit:

2-3h/Woche, bei VA auch
mehr, nicht alles mit vor Ort-Präsenz

Dein System

* Organigramm

Wir bieten:

Gestaltungsspielraum, FK/

Auslagersatz, Qualifizierung,

Netzwerke, Arbeitsfeld, Versicherung

Wen wollen wir?

Literatur:

Akademie für Management und Politik der Friedrich-Ebert-Stiftung:
Freiwilligen-Engagement professionell gestalten – Engagierte und aktive Freiwillige gewinnen und beteiligen, 3.Auflage, Bonn 2013

Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland:
Fibel Freiwilligenkoordination – Basiskurs, 4.überarbeitete Auflage, Berlin 2011